

## JORNADA EQUIDAD DE GÉNERO Y AGUA EN EL PERÚ

Las mujeres en su relación con el agua tienen un rol prioritario en la administración del recurso, mas no en la toma de decisiones, respecto a la gestión y operación de los sistemas de agua y saneamiento. En un contexto, dónde la escasez del agua se hace cada más evidente, la administración y provisión de este recurso es más difícil, afectando la salud de muchas mujeres y niñas, sobre las que recae la labor de acarreo.

En el Perú 6 de cada 10 mujeres participan en el mercado laboral, mientras que su participación en el sector WASH es sólo de 4 por cada 10 mujeres. Esta tasa varía de acuerdo a la institución, por ejemplo, en los puestos de alta dirección hay un mayor porcentaje de mujeres en el órgano rector (MVCS) y en el regulador SUNASS, cercano al 40%, y una menor participación en las EPS (8%) y en las organizaciones comunales (5%).

Las principales razones de la baja participación de las mujeres en el sector WASH es la Sobrecarga doméstica con tareas del hogar, la encuesta del uso del tiempo (2010) da cuenta que las mujeres que trabajan en el sector tienen una doble jornada laboral. Hay evidencia sobre el predominio del hombre en los trabajos remunerados, hay desigualdad de oportunidades, evidencia de discriminación (mismas actividades, pero más bajo sueldo), exclusión de la igualdad de oportunidades, lo que genera segregación ocupacional, que sólo podrían cambiar si se modifican los instrumentos de contratación que den igualdad de oportunidades tanto a varones como mujeres y metas sectoriales de género, así como asistencia técnica a la EPS para implementar las normas y leyes de Género

En el Perú, tenemos la Política Nacional de Igualdad de Género ha motivado a los diferentes sectores, entre ellos, el de saneamiento, a tomar acción para reducir las desigualdades en el ámbito público laboral, aumentar su acceso a recursos y sus derechos, en adelante, se deben monitorear los avances.

Se tiene que transversalizar efectivamente el enfoque de género en sus instrumentos de gestión. Esta tendencia es positiva para un sector con un estereotipo de ser muy masculinizado por la característica de su actividad principal (producción de agua potable y saneamiento), la que se percibe como "sucio, peligroso y que demanda fuerza física" para ejercerla y, nada más alejado de la realidad para las mujeres que vienen trabajando en el sector y vienen demostrando competencia y eficiencia en el desarrollo de sus funciones.

**Tema: JORNADA EQUIDAD DE GÉNERO Y AGUA EN EL PERÚ**

**Lugar y hora: Auditorio Tipón de ExpoAgua & Sostenibilidad – Centro de Convenciones del Jockey, Surco, Lima**

**Moderadora: Cindy Mantilla, Directora de Saneamiento del MVCS**

Hora	Nombre	Tema
6:00	Hildegardi Venero F. Investigadora Principal del IEP	La participación de las mujeres en el sector WASH. Un llamado a la acción
6:15	Patricia Carrillo Especialista senior en género de Forest Trends	Enfoque de género en el acceso a agua y saneamiento
6:30	Ana Vergara Asesora de la Dirección Ejecutiva de OTASS	Generando mayor participación de la mujer en el sector saneamiento
6:45	Isa Fuentes Coordinadora de género en la SUNASS	Avances y perspectivas del enfoque de género en el organismo regulador -SUNASS
7:00	<p>Panel: Medidas para fomentar la participación de las mujeres en el sector WASH</p> <p>Moderadora: Cindy Mantilla, Directora de Saneamiento del MVCS</p> <p>Panelistas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Maribel Canchari Medina, Directora de Asuntos Ambientales</li> <li>2. Rosa María Alcayhuamán <i>Oficial Regional Agua</i> –COSUDE</li> <li>3. Carmen Zegarra, Asesora Principal PROAGUA II –GIZ</li> <li>4. Gisell Murrugarra, Directora país- Water for People</li> </ol>	
7:30	Presentación del Proyecto del Sistema de Monitoreo de la Participación de la mujeres en el sector WASH de Perú.	